

**CUENTA DE COBRO No. 006**

RADICADO 001805

**ESTABLECIMIENTO DE SANIDAD MILITAR BAS02**

**DEBE A:**

**GABRIEL EDUARDO LORA LUGO  
CC.72129065 DE BARRAQUILLA  
3016285688**

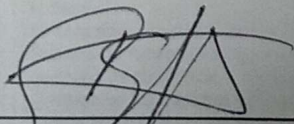
De conformidad al plan de pago y tras haber cumplido con la ejecución pactada en las especificaciones técnicas y/o entregables, descritas en el **105-ESMBAS02-2025** de prestación de servicios como **TECNOLOGO EN IMÁGENES DIAGNOSTICAS** por la suma de **(\$ 2.078.000)** cuyo valor solicitado sea abonado en mi cuenta No. **548-731619-50 DE BANCOLOMBIA**.

Así mismo, declaro voluntariamente bajo la gravedad del juramento, que pertenezco al Régimen Simplificado, por lo tanto, de acuerdo al Art.42 del Decreto 3541 de 1983.No estoy obligado a expedir factura de venta.

Conforme a las disposiciones en materia Administrativa de la Dirección de Sanidad Ejercito, anexo a la presente la factura de planilla para pago de seguridad social colombiano, así como, el certificado de aportes.

Aplicar retención en la fuente del art.383 del estatuto tributario, toda vez que a la fecha de la prestación del servicio no he contratado o vinculado, dos (2) o más trabajadores asociados a la actividad que desarrollo.

FIRMA



**GABRIEL EDUARDO LORA LUGO  
CC. 72129065 DE BARRANQUILLA  
N.105-ESM BAS 02.**

**HOJA DE COBRO**





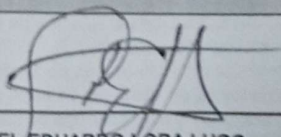
MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
COMANDO GENERAL DE LAS FUERZAS MILITARES  
EJERCITO NACIONAL  
ESTABLECIMIENTO DE SANIDAD MILITAR BAS 02

INFORME DE GESTION

|                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| INFORME DE GESTION No. 006            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| BARRANQUILLA, ATLANTICO, JULIO 2025   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 1. No. DEL CONTRATO                   | CONTRATO No 105-ESMBAS02-2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 2. FECHA SUSCRIPCIÓN CONTRATO         | 30 de ENERO 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 3. POLIZA DE SEGUROS                  | No. De la Póliza de CUMPLIMIENTO : BQ-100097202 de fecha inicio (01/02/2025) fecha final (01/05/2026)<br>Entidad que expide la póliza: seguros mundial , NIT: 860.037.013-6<br>No. De la Póliza de RESPONSABILIDAD CIVIL: 1012949 de fecha inicio (01/02/2025) fecha final (01/02/2026)<br>Entidad que expide la póliza: PREVISORA S.A. COMPAÑIA DE SEGUROS , NIT: 860.002.400-2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 4. CRP                                | No. CDP: 15925 - FECHA : ( 2025-01-24)<br>No. CRP: 13925 - FECHA : ( 2025-01-31)<br>Unidas/Sub-unidad ejecutora : ESTABLECIMIENTO DE SANIDAD MILITAR BAS02<br>Dependencia: PRESUPUESTO<br>Posición catálogo de gasto: A-02-02-02-008 -003 "SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTIFICOS Y TÉCNICOS (EXCEPTO LOS SERVICIOS DE INVESTIGACIÓN, URBANISMO. JURÍDICOS Y DE CONTABILIDAD)"<br>Fuente: NACION<br>Recurso: 16<br>Valor del contrato: \$22.858.000                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 5. FECHA INICIO EJECUCION CONTRACTUAL | 5/02/2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 6. CONTRATISTA                        | GABRIEL EDUARDO LORA LUGO<br>CC. (NO. 72129065) , EXPEDIDA EN (BARRANQUILLA - ATLANTICO)<br>Nacionalidad: COLOMBIANA<br>CALLE 59 41 12 APARTAMENTO 404<br>TELÉFONO: 3016285688<br>Email: gabriel_lora2007@hotmail.com                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 7. SUPERVISOR                         | C3. MONSALVE CACERES MARLENY ALEXANDRA<br>TESORERA, SUBOFICIAL DE TALENTO HUMANO ESM BAS 02<br>RESOLUCION DE NOMBRAMIENTO ( No 007 DEL 15 DE ENERO DE 2025)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 8. OBJETO CONTRACTUAL                 | EL CONTRATISTA De manera independiente, libre y espontanea sin que existan subordenacionni dependencia que genere algun vinculo juridico laboral, utilizando sus propios medios y conocimientos, se compromete con el establecimiento de sanidad militar bas 02,prestacion de servicios profesionales y de apoyo a la gestión como tecnologo en Radiologia con destino al establecimiento de sanidad militar BAS02, Barranquilla-Atlantico, vigencia 2025.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 9. OBLIGACIONES CONTRACTUALES         | <b>OBLIGACIONES ESPECIFICAS DEL CONTRATISTA:</b><br>1. Cumplir acabadado con el objetoder contrato<br>2. Suscribir el Contrato.<br>3. Acreditar la profesión con los diplomas requeridos, los cuales serán verificados con la Institución Educativa.<br>4. Constituir las pólizas y/o garantías exigidas en el presente contrato durante los dos días siguientes a la suscripción del mismo y sus adiciones si las hubiere.<br>5. Cumplir con las 8 horas laborales establecidas en el plan de trabajo<br>6. Afiliarse a los Sistemas de Seguridad Social en Salud, Pensiones y Riesgos Profesionales, manteniendo vigente su afiliación durante el lapso de ejecución y vigencia del presente contrato y anexar a las certificaciones del cumplido del servicio copia legible de los pagos realizados al Sistema General de Seguridad Social Integral (Salud - Pensiones), en calidad de cotizante y por cada mes, entendido que la base de cotización no podrá ser inferior al 40% del valor del contrato. Igualmente deberá aportar las constancias de pago de su afiliación al Sistema de Riesgos Profesionales ARL. De igual forma asumir bajo su cuenta y riesgo cualquier responsabilidad por el no cubrimiento oportuno de su afiliación, ante las autoridades de sanitarias correspondiente.<br>7. Presentar los soportes (camé devacunación y/otitulación de anticuerpos) que acredite el esquema de vacunación actualizado definido para la labor a desempeñar en elobjeto del contrato.<br>8. Obrar con lealtad y buena fe en las distintas etapas contractuales evitando dilaciones que puedan presentarse y en general se obliga a cumplir con lo establecido en la ley 80 de 1993, ley 1150 de 2007y sus decretos reglamentarios.<br>9. No ofrecer o pagar dádivas, sobornos o cualquier tipo de halago o prebenda a los funcionarios del M.D.N.- DIRECCIÓN D E SANIDAD D E L EJÉRCITO- ESTABLECIMIENTO DE SANIDAD MILITAR BAS 02, o participantes en el proceso, directa o indirectamenteen cualquier momento u oportunidad, para la adjudicación, durante y después de lasuscripción del presente contrato.<br>10. Abstenerse de brindar asesorías a personas naturales o jurídicas que manifiesten interés en presentarse a procesos |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                   |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                   |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| de selección que adelanta la entidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                   |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                   |       |
| 1. Cumplir con plena autonomía técnica y administrativa y bajo su propia responsabilidad, por lo tanto no existe ni existirá ningún tipo de subordinación, ni vínculo laboral alguno del contratista con la institución.                                                                                                                                                                                             |                   |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                   |       |
| 12. De acuerdo al objeto del presente contrato y la profesión o especialidad según sea el caso o la competencia que le corresponda conforme a las buenas prácticas profesionales, realizar las actividades dando cumplimiento a las guías, manuales, instructivos e instrumentos metodológicos dentro del campo de su conocimiento o especialidad, observando las normas propias de su profesión actividad u oficio. |                   |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                   |       |
| 13. Cumplir con los parámetros de productividad establecidos por el ESM BAS 02 y presentar mensualmente informe de productividad al supervisor del contrato, indicando el detalle de las actividades realizadas, terminadas y ejecutadas bajo su cargo.                                                                                                                                                              |                   |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                   |       |
| 14. Cumplir y respetar las políticas y/o normas de seguridad impartidas por el Director del ESM BAS02, comandante de la unidad táctica y/o unidad operativa mayor en la que se encuentra el Establecimiento de Sanidad Militar.                                                                                                                                                                                      |                   |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                   |       |
| 15. Portar en lugar visible el carné que permita la identificación como prestador de servicio del ESM BAS02, el cual tramitará según indicaciones del supervisor del contrato.                                                                                                                                                                                                                                       |                   |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                   |       |
| 16. Responder por sus actuaciones y/o omisiones derivadas de la celebración del presente contrato, y de la ejecución del mismo, de conformidad con lo establecido en la ley 80 de 1993, 1150 de 2007 el decreto reglamentario 1082 de 2015 y la Ley.                                                                                                                                                                 |                   |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                   |       |
| 17. Acudir y estar presente en el tiempo que se ordenen y ejecuten las reuniones realizadas por parte del Representante Legal y/o Jefe del Área correspondiente del Establecimiento de Sanidad Militar BAS 02, salvo por fuerza mayor o caso fortuito debidamente demostrable.                                                                                                                                       |                   |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                   |       |
| 18. Atender los requerimientos, instrucciones y/o recomendaciones que durante el desarrollo del contrato le imparta la DIRECCION DE SANIDAD EJERCITO ESTABLECIMIENTO DE SANIDAD MILITAR BAS 02 a través del supervisor del mismo, para una correcta ejecución y cumplimiento de sus obligaciones.                                                                                                                    |                   |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                   |       |
| Obligación No. 1:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                   |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                   |       |
| 10. DOCUMENTOS QUE SOPORTAN EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | TIPO DE DOCUMENTO | No. DE RADICADO                                                                                                                                                                                 | ASUNTO                                                                                                                                                            | FECHA |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | INFORME           | 1                                                                                                                                                                                               | Realizar estudios de radiología convencional de acuerdo a la solicitud médica y criterios de radioprotección.                                                     | JULIO |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Obligación No. 2: |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                   |       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | TIPO DE DOCUMENTO | No. DE RADICADO                                                                                                                                                                                 | ASUNTO                                                                                                                                                            | FECHA |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | INFORME           | 1                                                                                                                                                                                               | Llevar el control de las citas de los pacientes.                                                                                                                  | JULIO |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Obligación No. 3: |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                   |       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | TIPO DE DOCUMENTO | No. DE RADICADO                                                                                                                                                                                 | ASUNTO                                                                                                                                                            | FECHA |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | INFORME           | 1                                                                                                                                                                                               | Brindar atención como tecnólogo en radiología e imágenes diagnósticas, con sujeción a los principios éticos y morales que enmarcan el ejercicio de sus funciones. | JULIO |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Obligación No. 4: |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                   |       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | TIPO DE DOCUMENTO | No. DE RADICADO                                                                                                                                                                                 | ASUNTO                                                                                                                                                            | FECHA |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | INFORME           | 1                                                                                                                                                                                               | Calcular los factores y criterios necesarios para la toma de estudios radiológicos con calidad de acuerdo a los protocolos establecidos.                          | JULIO |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 11. CONSTANCIAS   | Así mismo, tanto el/la suscrito/a y el Ministerio de Defensa – Ejército Nacional – Unidad Ejecutora ha dado cumplimiento a las obligaciones legales y contractuales registradas en el contrato. |                                                                                                                                                                   |       |
| Para constancia se firma en BARRANQUILLA JULIO del 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                   |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                   |       |

  
 GABRIEL EDUARDO LORA LUGO  
 TECNÓLOGO EN RADIOLOGIA



DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social              | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion        | Ciudad-Departamento    | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
|----------------|----|---------------------------|-----------------|--------------------|------------------|------------------------|----------|-----------------------|
| CC 72129065    |    | LORA LUGO GABRIEL EDUARDO | INDEPENDIENTE   | PRINCIPAL          | calle 59 n 41-12 | BARBANGUILLA-ATLANTICO | 3792515  | No                    |

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo       | Clave    | Tipo     | Fecha      | Pago       | Banco              | Dias Mora | Valor     |
|---------------|----------|----------|------------|------------|--------------------|-----------|-----------|
| Pensión Salud | Pago     | Planilla | Límite     | Pago       |                    |           |           |
| 2025-06       | 25141404 | 1        | 2025/07/15 | 2025/07/07 | BANCO DE OCCIDENTE | 0         | \$178,000 |

RESUMEN DE PAGO

| RIESGO                   | CODIGO | NT          | DV | AFLIADOS | VALOR LIQUIDADO  | INTERESES MORA | SALDOS E INCAPACIDADES | VALOR A PAGAR    |
|--------------------------|--------|-------------|----|----------|------------------|----------------|------------------------|------------------|
| EPS (ADMINISTRADORAS: 1) |        |             |    | 1        | \$178,000        | \$0            | \$0                    | \$178,000        |
| EPS SURA (ANTES SUSALUD) | EPS010 | 800,088,702 | 2  | 1        | \$178,000        | \$0            | \$0                    | \$178,000        |
| <b>TOTAL</b>             |        |             |    | <b>1</b> | <b>\$178,000</b> | <b>\$0</b>     | <b>\$0</b>             | <b>\$178,000</b> |



DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social              | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion        | Ciudad/Departamento    | Teléfono | Exonerado SENAE e ICBF |
|----------------|----|---------------------------|-----------------|--------------------|------------------|------------------------|----------|------------------------|
| CC 72129065    |    | LORA LUGO GABRIEL EDUARDO | INDEPENDIENTE   | PRINCIPAL          | calle 59 n 41-12 | BARRANQUILLA-ATLANTICO | 3792515  | No                     |

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo | Clave    | Tipo       | Fecha      | Pago       | Valor              |
|---------|----------|------------|------------|------------|--------------------|
| Pensión | Salud    | Pago       | Planilla   | Planilla   | Planilla           |
| 2025-06 | 25141404 | 9488479921 | 2025/07/15 | 2025/07/07 | BANCO DE OCCIDENTE |
|         |          |            |            |            | Dias Mora          |
|         |          |            |            |            | 0                  |
|         |          |            |            |            | Valor              |
|         |          |            |            |            | \$178,000          |

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

| EMPLEADO                                             |                |              |        | PENSION |     |        |        | SALUD |             |           |        | CCF  |     |        |        | RIESGOS |     |        |        | PARAFISCALES |     |        |  |
|------------------------------------------------------|----------------|--------------|--------|---------|-----|--------|--------|-------|-------------|-----------|--------|------|-----|--------|--------|---------|-----|--------|--------|--------------|-----|--------|--|
| No.                                                  | Identificación | Nombres      | Codigo | Dias    | IBC | Aporte | Codigo | Dias  | IBC         | Aporte    | Codigo | Dias | IBC | Aporte | Codigo | Dias    | IBC | Aporte | Codigo | Dias         | IBC | Aporte |  |
| Sucursal: PRINCIPAL ( 1 Afiliados)                   |                |              |        |         |     | \$0    |        |       | \$1,423,500 | \$178,000 |        |      | \$0 | \$0    |        |         | \$0 | \$0    |        |              |     | \$0    |  |
| Centro de Trabajo: PRINCIPAL ( 1 Afiliados)          |                |              |        |         |     | \$0    |        |       | \$1,423,500 | \$178,000 |        |      | \$0 | \$0    |        |         | \$0 | \$0    |        |              |     | \$0    |  |
| Ciudad: BARRANQUILLA Depto: ATLANTICO ( 1 Afiliados) |                |              |        |         |     | \$0    |        |       | \$1,423,500 | \$178,000 |        |      | \$0 | \$0    |        |         | \$0 | \$0    |        |              |     | \$0    |  |
| 1                                                    | CC 72129065    | LORA GABRIEL |        | 0       | \$0 | \$0    | EP5010 | 30    | \$1,423,500 | \$178,000 |        | 0    | \$0 | \$0    |        | 0       | \$0 | \$0    |        | 0            | \$0 | \$0    |  |
| Total Afiliados( 1)                                  |                |              |        |         |     | \$0    |        |       | \$1,423,500 | \$178,000 |        |      | \$0 | \$0    |        |         | \$0 | \$0    |        |              |     | \$0    |  |



BARRANQUILLA JULIO -2025

Señor(a)

**MARLENY ALEXANDRA MONSALVE CACERES****TESORERA, SUBOFICIAL DE TALENTO HUMANO ESM BAS 02**

Supervisor de Contrato No.105-ESM BAS 02

Establecimiento de Sanidad Militar BAS02

BARRANQUILLA

ASUNTO: Certificación Aportes Obligatorios Sistema General de Seguridad Social

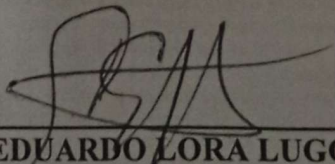
Yo **GABRIEL EDUARDO LORA LUGO**, mayor de edad identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 72.129.065 DE BARRANQUILLA, en uso de mis facultades mentales y legales, teniendo como referente el CONTRATO No. 105-ESM BAS 02-2025, que tiene por objeto prestar los servicios como **TECNOLOGO EN IMÁGENES DIAGNOSTICAS** y de conformidad con lo establecido en la cláusula séptima "**Obligaciones del Contratista**" del mismo, certifico bajo la gravedad de juramento que los aportes obligatorios efectuados al Sistema General de Seguridad Social (Salud – Pensión – Riesgos Laborales) en el mes de **JUNIO DE 2025** son:

| Descripción        | No Planilla de Pago | Valor Aportado |
|--------------------|---------------------|----------------|
| Aporte Salud 12.5% | 9488479921          | \$178.000      |
| Aporte Pensión 16% | NA                  | NA             |
| ARL V+             | NA                  | NA             |

Esta certificación se expide en cumplimiento a lo consagrado en el parágrafo 1 del artículo 4 del Decreto 2271 de Junio 18 de 2009.

Atentamente,

FIRMA DEL PRESTADOR

**GABRIEL EDUARDO LORA LUGO**

CC.72.129.065 DE BARRANQUILLA

**TECNOLOGO EN IMÁGENES DIAGNOSTICAS**





EJÉRCITO NACIONAL

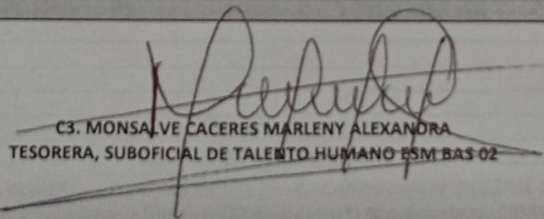
MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
COMANDO GENERAL DE LAS FUERZAS MILITARES  
EJÉRCITO NACIONAL  
ESTABLECIMIENTO DE SANIDAD MILITAR BAS 02

INFORME DE SUPERVISIÓN

|                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| INFORME DE SUPERVISIÓN No. 006                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| BARRANQUILLA, ATLANTICO, JULIO- 2025          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 1. CONTRATISTA                                | GABRIEL EDUARDO LORA LUGO<br>CC. 72.129.065 EXPEDIDA EN BARRANQUILLA ATLANTICO<br>Nacionalidad: COLOMBIANO<br>TELÉFONO: 3016285688<br>Email: gabriel_lora2007@hotmail.com                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 2. SUPERVISOR                                 | C3 MONSALVE CACERES MARLENY ALEXANDRA<br>CARGO: TESORERA, SUBOFICIAL DE TALENTO HUMANO, ESM BAS 02<br>Resolución de nombramiento: 007 DE 15 ENERO DE 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 3. No. DEL CONTRATO –<br>FECHA DE SUSCRIPCIÓN | No. Del contrato :105 – ESMBAS02-2025<br>Fecha de suscripción :30/01/2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 4. PÓLIZA DE GARANTÍA<br>ÚNICA                | No. De la Póliza de CUMPLIMIENTO BQ-100097202 de 01/02/2025, HASTA 01/05/2026<br>Entidad que expide la póliza: SEGUROS MUNDIAL NIT: 860.037.013-6<br>No. De la Póliza de RESPONSABILIDAD CIVIL 1012949 de 01/02/2025 Hasta 01/02/2026<br>Entidad que expide la póliza: LA PREVISORA DE SEGUROS NIT: 860.002.400-2<br>No. CDP:15925 DEL (24/01/2025) No. CRP:13925 DEL (31/01/2025)<br>Unidad/Sub-unidad ejecutora :ESTABLECIMIENTO DE SANIDAD MILITAR BAS 02<br>Dependencia: PRESUPUESTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 5. CRP                                        | Posición catálogo de gasto: A-02-02-02-008-003" SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTIFICOS TÉCNICOS ( EXCEPTO LOS SERVICIOS DE INVESTIGACIÓN, URBANISMO, JURIDICOS Y DE CONTABILIDAD)* RECURSO 16, vigencia fiscal del año 2025, de conformidad con el CDP No. 15925 de fecha 2025-01-24 y a la expedición del registro presupuestal.<br>Fuente: NACION<br>Recurso : 16<br>Valor del contrato: \$ 22,858,000,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 6. FECHA DE INICIO                            | 5/02/2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 7. PLAZO DE EJECUCIÓN                         | DESDE SU PERFECCIONAMIENTO HASTA 31/12/2025 El plazo de ejecución del contrato que llegare a celebrarse será a partir del perfeccionamiento del contrato por parte del Establecimiento de Sanidad Militar BAS02 por el maximo de (11) meses EL CONTRATISTA prestará sus servicios en forma independiente y con total autonomía. En ningún caso existirá relación laboral entre EL CONTRATANTE Y EL CONTRATISTA, en consecuencia, EL CONTRATISTA asume en forma total y exclusiva la absoluta responsabilidad que se derive de sus actos u omisiones, así como por la calidad e idoneidad de los servicios que preste.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 8. OBJETO CONTRACTUAL                         | PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION COMO TECNOLOGO EN RADIOLOGIA E IMÁGENES DIAGNOSTICAS CON DESTINO AL ESTABLECIMIENTO DE SANIDAD MILITAR BAS 02.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 9. OBLIGACIONES                               | OBLIGACIONES ESPECIFICAS DEL CONTRATISTA:<br>1. Brindar atención como tecnólogo en radiología e imágenes diagnósticas, con sujeción a los principios éticos y morales que enmarcan el ejercicio de sus funciones.<br>2. Realizar estudios de radiología convencional de acuerdo a la solicitud médica y criterios de radioprotección.<br>3. Indicar a los pacientes las condiciones en que deben presentarse para la realización de los estudios radiológicos.<br>4. Llevar el control de las citas de los pacientes.<br>5. Clasificar, codificar y archivar el material radiográfico si se requiere.<br>6. Calcular los factores y criterios necesarios para la toma de estudios radiológicos con calidad de acuerdo a los protocolos establecidos.<br>7. Realizar el inventario de equipos y materiales del área.<br>8. Entregar los resultados de los exámenes al paciente teniendo en cuenta el debido registro.<br>9. Realizar uso de la herramienta Salud. SIS para la atención y verificación de los pacientes.<br>10. Reportar información y presentar informes dentro de los tiempos establecidos.<br>11. Mantener una comunicación efectiva y asertiva con las personas que integran el equipo interdisciplinario para lograr una eficaz prestación de los servicios de salud.<br>12. Dar el manejo indicado y adecuado para todo el equipo, material, etc., que se requieran para la asistencia y cuidar de aquellos elementos del servicio y/o que se hayan asignado bajo su responsabilidad.<br>13. Reportar condiciones inseguras observadas en las áreas de trabajo y los eventos adversos, incidentes y accidentes de trabajo inmediatamente después de su ocurrencia.<br>13. Reportar condiciones inseguras observadas en las áreas de trabajo y los eventos adversos, incidentes y accidentes de trabajo inmediatamente después de su ocurrencia.<br>14. Participar en sus investigaciones y en la definición de acciones correctivas y preventivas.<br>14. Participar en los diferentes comités médico-científicos cuando se requiera.<br>15. Participar en las capacitaciones y/o reuniones de carácter científico o administrativo convocadas por el Establecimiento de Sanidad Militar.<br>16. Reportar al supervisor del contrato mensualmente las actividades, procedimientos e intervenciones realizadas durante el mes, respecto al objeto contractual en las condiciones y plazos señalados.<br>17. Informar al supervisor del contrato oportunamente por escrito cuando surja alguna eventualidad de fuerza mayor o caso fortuito que afecte la atención de los usuarios, con el fin de definir la solución de mutuo acuerdo.<br>18. Guardar la confidencialidad y debida reserva de la información que le sea suministrada con ocasión del objeto del contrato.<br>19. Contribuir a mejorar las condiciones ambientales, haciendo uso racional de agua y energía, evitando la contaminación y clasificando los residuos.<br>20. Mantener en orden y aseo su área de trabajo.<br>21. En caso de que el volumen de pacientes sea bajo o no se puedan realizar estudios de Rx por diferentes motivos como daño de equipos, mantenimientos u otros, se debe apoyar administrativamente en cualquier labor relacionada con el buen funcionamiento del servicio de radiología e imágenes diagnósticas.<br>22. Cuando no sea posible ejecutar las labores propias del cargo por motivos de fuerza mayor durante un largo periodo, se realizarán labores administrativas o se procederá a suspender y aplazar el contrato hasta que se pueda iniciar nuevamente.<br>23. Las demás funciones asignadas por la autoridad competente, de acuerdo con el nivel, la naturaleza y el área de desempeño del cargo.<br>PARAGRAFO PRIMERO: Independencia del contratista: el contratista es independiente del MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL-DIRECCION GENERAL DE SANIDAD MILITAR-ESTABLECIMIENTO DE SANIDAD MILITAR BAS 02 y en consecuencia el contratista no es su representante, agente o mandatario. el contratista no tiene la facultad de hacer declaración, representación o compromisos en nombre del MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL-DIRECCION GENERAL DE SANIDAD MILITAR-ESTABLECIMIENTO DE SANIDAD MILITAR BAS 02 ni de tomar decisiones e iniciar acciones que generen obligaciones a su cargo. |
| 9. OBLIGACIONES CONTRACTUALES                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |



|                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                 |                                                                       |              |                |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------|--------------|----------------|
| 10. PERIODO DEL INFORME                                                       | FECHA DE ENTREGA ( JULIO DE /2025)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                 |                                                                       |              |                |
| 11. DOCUMENTOS QUE SOPORTAN EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES | Obligación No. 1:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                 |                                                                       |              |                |
|                                                                               | TIPO DE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | No. DE RADICADO | ASUNTO                                                                | FECHA        |                |
|                                                                               | INFORME                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | JULIO / 2025    | ENTREGA DE ESTADISTICAS                                               | JULIO / 2025 |                |
|                                                                               | Obligación No. 2:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                 |                                                                       |              |                |
|                                                                               | TIPO DE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | No. DE RADICADO | ASUNTO                                                                | FECHA        |                |
|                                                                               | INFORME                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | JULIO / 2025    | APOYO EN LABORES ADMINISTRATIVAS DE RADIOLOGIAE IMÁGENES DIAGNÓSTICAS | JULIO/ 2025  |                |
| 12. VALOR DEL CONTRATO                                                        | Valor total: \$ (22,858,000,00)<br>Valor autorizado a pagar:(\$2,078,000,00)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                 |                                                                       |              |                |
| 13. CUMPLIMIENTO PAGO SEGURIDAD SOCIAL                                        | Obligación                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Entidad         | Vlr. Pago                                                             | No: PLANILLA | FECHA PLANILLA |
|                                                                               | PENSIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | COLPENSIONES    | NA                                                                    | NA           | N/A            |
|                                                                               | SALUD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | SURA            | 178.000,00                                                            | 9488479921   | JUNIO/ 2025    |
| 14. DOCUMENTOS QUE HACEN DE LAS OBLIGACIONES PARA PAGO DE LA CUENTA DE COBRO  | 1. Informe de gestión sobre el cumplimiento del objeto contractual, firmado por el CONTRATISTA y el recibido a satisfacción del supervisor del contrato, de acuerdo al formato establecido.( INFORME GESTION)                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                 |                                                                       |              |                |
|                                                                               | 2. Copia discriminada de los soportes de pago de los aportes mensuales obligatorios al Sistema General de Seguridad Social en Salud y Pensión, sobre un Ingreso Base de Cotización del 40% del valor mensual del contrato, con aporte del 16% en pensiones y el 12.5% en salud. El soporte de pago del aporte mensual obligatorio al Sistema General de Riesgos Laborales, conforme lo establece la normatividad legal vigente y de acuerdo a la afiliación efectuada a la A.R.L. ( PANILLA PAGADA) |                 |                                                                       |              |                |
|                                                                               | 3. Certificación de aportes obligatorios al sistema general de seguridad social en salud. ( HOJA DE APORTES)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                 |                                                                       |              |                |
|                                                                               | 5. En el 1ER cuenta de cobro se debe anexar :Copia de las pólizas respectivas y copia del acta de inicio con sus respectivas firmas. (CUENTA DE COBRO- 005)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                 |                                                                       |              |                |
|                                                                               | 4. Cuenta de cobro donde se estipule el valor a cobrar mensual. (CUENTA DE COBRO)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                 |                                                                       |              |                |
| 15. CONSTANCIAS                                                               | En el presente informe se deja constancia que el/la contratista cumplió con las obligaciones contractuales y legales reguladas para este tipo de contrato y como consecuencia se recibe a satisfacción de forma PARCIAL Y TOTAL ( INFORME SUPERVISION)<br>Así mismo, se deja constancia que durante la ejecución del contrato no se han configurado los presupuestos legales que regulan el contrato laboral.                                                                                       |                 |                                                                       |              |                |
| 16. RECOMENDACIONES                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                 |                                                                       |              |                |
| 17. CONCLUSIONES                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                 |                                                                       |              |                |

  
 CS. MONSALVE CÁCERES MARLENY ALEXANDRA  
 TESORERA, SUBOFICIAL DE TALENTO HUMANO ESM BAS 02





Búsqueda Mis procesos Menú Ir a

Escritorio → Menú → Administración de contratos → Ver contrato

1 Información general

Cancelar

<

Evaluación de la Entidad Estatal

>

2 Condiciones

VER CONTRATO

3 Bienes y servicios

Ejecución del Contrato

4 Documentos del Proveedor

☐ Porcentaje ☐ Recepción de artículos

5 Documentos del contrato

Plan de Pagos

6 Información presupuestal

¿Se requieren emisiones de  
códigos de autorización? ☐ Sí ☒ No

7 Ejecución del Contrato

8 Modificaciones del Contrato

9 Incumplimientos

| Id de pago | Número de factura                   | Fecha de emisión                                                                         | Fecha de recepción | Valor total de la factura | Estado                       |         |
|------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------|------------------------------|---------|
| Pago 001   | Cuenta de cobro N°001               | 1/02/2025<br>12:00:00 AM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)                               | -                  | 2.078.000 COP             | Enviado a la Entidad Estatal | Detalle |
| Pago 002   | CUENTA DE COBRO 002 GABRIEL         | 29/03/2025<br>12:00:00 AM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)                              | -                  | 2.078.000 COP             | Enviado a la Entidad Estatal | Detalle |
| Pago 003   | Cuenta de cobro N° 003 Gabriel Lora | 1/04/2025<br>12:00:00 AM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)                               | -                  | 2.078.000 COP             | Enviado a la Entidad Estatal | Detalle |
| Pago 004   | Cuenta de cobro N°004 Gabriel Lora. | 1/05/2025<br>12:00:00 AM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)                               | -                  | 2.078.000 COP             | Enviado a la Entidad Estatal | Detalle |
| Pago 005   | Cuenta de Cobro N° 005 Gabriel Lora | 18 días de tiempo transcurrido<br>(1/08/2025 12:00:00 AM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito) | -                  | 2.078.000 COP             | Enviado a la Entidad Estatal | Detalle |

Crear

Documentos de ejecución del contrato

|                          | Descripción        | Nombre del archivo | Cargado por |                     |
|--------------------------|--------------------|--------------------|-------------|---------------------|
| <input type="checkbox"/> | CRP 13925_0001.pdf | CRP 13925_0001.pdf | Comprador   | Descargar Detalle   |
|                          |                    |                    |             | Borrar Cargar nuevo |

Cancelar

<

Evaluación de la Entidad Estatal

>



BARRANQUILLA, JULIO de 2025

Señores

**ESM BATALLÓN DE ASPC NO 2 "CACIQUE ALFONSO XEQUE"**

Barranquilla.

Yo, GABRIEL EDUARDO LORA LUGO identificado (a) con cedula de ciudadanía No. 72129065 de BARRANQUILLA, AUTORIZÓ SI ( ) NO (X) que la entidad realice el descuento de los honorarios del mes de (JULIO) para el pago de los aportes de Salud, Pensión y ARL, Pensión Voluntaria y Caja de Compensación Familiar, según aplique, tomando en cuenta como descuento el IBC correspondiente al 40% de acuerdo con el Decreto 1273 de 2018, Artículo 3.2.7.1.

| CONCEPTO DE LA DEDUCCIÓN      | APLICA DEDUCCIONES |    | ENTIDAD | % |
|-------------------------------|--------------------|----|---------|---|
|                               | SI                 | NO |         |   |
| SALUD                         |                    | X  |         |   |
| PENSIÓN                       |                    | X  |         |   |
| ARL                           |                    | X  |         |   |
| CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR |                    | X  |         |   |
| PENSIÓN VOLUNTARIA            |                    | X  |         |   |

El valor de los honorarios mensuales corresponde a la suma de DOS MILLONES SETENTA Y OCHO MIL PESOS \$ 2.078.000

Lo anterior en cumplimiento a lo establecido en el artículo 2.2.4.18.7 del Decreto 0514 del 9 de mayo de 2025, que dispone lo siguiente:

[...] **Pago de Cotizaciones por parte del contratante.** En marco de lo dispuesto por el artículo 21 de la Ley 2381 de 2024 cuando se celebren contratos de prestación de servicios el contratante y contratista podrán acordar que será responsabilidad del contratante realizar la cotización al Sistema Protección Social Integral para la Vejez, Invalidez y Muerte origen común.

En este evento y, en virtud del principio integridad que rige el Seguridad Social Integral, el contratante no solo será responsable de descontar los honorarios del contratista, en el momento de su pago, el porcentaje de la cotización correspondiente al Sistema de Protección Social Integral para la Vejez, Invalidez y Muerte de origen común, además, los porcentajes de cotización correspondientes a los Sistemas Generales de Seguridad Social en Salud y de Riesgos Laborales.

El contratista responderá por la totalidad de las cotizaciones a pensiones, salud y riesgos laborales, aún en el evento de que no hubiere efectuado el descuento al contratista.

**Parágrafo 1.** En caso de que no se acuerde que el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral quedará a cargo del contratante, el contratista seguirá siendo el responsable de su propio pago [...]

Cordialmente,

Firma: .....  
Nombre: GABRIEL EDUARDO LORA LUGO  
C.C. No. 72,129.065 de Barranquilla, Atlántico



REPUBLICA DE COLOMBIA

ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES - COLPENSIONES

RESOLUCIÓN NÚMERO

**DPE 9520**  
**27 OCT 2021**

RADICADO No. 2021\_9941577

**"POR MEDIO DE LA CUAL SE RESUELVE UN TRAMITE DE PRESTACIONES ECONOMICAS EN EL REGIMEN DE PRIMA MEDIA CON PRESTACION DEFINIDA"**

**RECONOCIMIENTO PENSIÓN DE VEJEZ ALTO RIESGO - APELACIÓN**

EL DIRECTOR DE PRESTACIONES ECONOMICAS DE LA ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES - COLPENSIONES, en uso de las atribuciones inherentes al cargo y,

**CONSIDERANDO**

Que el señor **LORA LUGO GABRIEL EDUARDO**, identificado con la cédula de ciudadanía número 72.129.065, solicita el 20 de abril de 2021 el reconocimiento y pago de una pensión de Vejez Especial de Alto Riesgo, radicada bajo el número 2021\_4521990.

Que mediante Resolución SUB 190692 del 13 de agosto de 2021, La Administradora Colombiana de Pensiones Colpensiones, negó el reconocimiento de una pensión de alto Riesgo de conformidad con el Decreto 2090 de 2003 solicita por el señor **LORA LUGO GABRIEL EDUARDO**, identificado con la cédula de ciudadanía número 72.129.065, como quiera que, las certificaciones de servicio y de funciones allegadas, no demostraban de manera clara e inequívoca que haya estado expuesto a trabajos con exposición a radiaciones ionizantes.

Que la anterior Resolución se notificó el día 17 de agosto de 2021 vía correo electrónico, y el señor **LORA LUGO GABRIEL EDUARDO** en escrito presentado el 30 de agosto de 2021, radicado bajo el número 2021\_9941577, interpuso recurso de apelación, previas las formalidades legales señaladas en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, manifestando su inconformidad básicamente en los siguientes términos:

**PRETENSIONES**

*Con mi acostumbrado respeto solicito que una vez probados los hechos, omisiones y pretensiones incoadas en el libelo de este escrito que cumpla con los requisitos del decreto 2090 del 2003:*

- 1- Solito mi pensión por actividad del alto riesgo*
- 2- Solicito el retroactivo correspondiente*



### 3- Solito los intereses moratorios

17 OCT 2021

## CONSIDERACIONES

Que procede esta Dirección a verificar el expediente del señor **LORA LUGO GABRIEL EDUARDO**, ya identificado, por tal motivo para abordar el caso en estudio se hace necesario traer a colación las siguientes precisiones de orden legal:

Que es necesario tener en cuenta que las cotizaciones efectuadas por el peticionario incluyen tiempos de carácter público no cotizados al I.S.S, con cotizaciones de la siguiente manera:

| ENTIDAD                                | DESDE    | HASTA    | ADMINISTRADORA |
|----------------------------------------|----------|----------|----------------|
| HOSPITAL UNIVERSITARIO DE BARRANQUILLA | 19900223 | 19960229 | CAJANAL-UGPP   |

Que es pertinente poner en conocimiento el concepto BZ\_2015\_1843232 de fecha tres (03) de marzo de 2015, expedido por la Dirección de Doctrina de la entidad mediante el cual se concluye lo siguiente:

*(...) Régimen pensional público:*

- Los meses se toman de 30 días y los años de 360 días, para cualquier época. (...)"

Que conforme lo anterior, los tiempos cotizados a otra entidad fueron tomados en cuenta sobre 360 días.

Que el señor **LORA LUGO GABRIEL EDUARDO**, ha prestado los siguientes tiempos de servicios:

| ENTIDAD LABORO                 | DESDE    | HASTA    | NOVEDAD         | DIAS |
|--------------------------------|----------|----------|-----------------|------|
| MEDIESP LTDA                   | 19880224 | 19881101 | TIEMPO SERVICIO | 252  |
| CLINICA CERVANTES BARRAGAN     | 19890607 | 19891231 | TIEMPO SERVICIO | 208  |
| CLINICA CERVANTES BARRAGAN     | 19900101 | 19901231 | TIEMPO SERVICIO | 365  |
| HOS UNI BQA                    | 19900223 | 19941231 | TIEMPO SERVICIO | 1748 |
| CLINICA CERVANTES BARRAGAN     | 19910101 | 19911215 | TIEMPO SERVICIO | 349  |
| OSCAR ALBERTO PEREZ CAMPANE    | 19940518 | 19941231 | TIEMPO SERVICIO | 228  |
| HOS UNI BQA                    | 19950101 | 19960229 | TIEMPO SERVICIO | 420  |
| OSCAR PEREZ CAMPANELLA         | 19950101 | 19950131 | TIEMPO SERVICIO | 30   |
| PEREZ CAMPANELLA OSCAR ALBERTO | 19950201 | 19950228 | TIEMPO SERVICIO | 30   |
| OSCAR PEREZ CAMPANELLA         | 19950401 | 19950731 | TIEMPO SERVICIO | 120  |
| PEREZ CAMPANELLA OSCAR ALBERTO | 19950801 | 19950831 | TIEMPO SERVICIO | 30   |
| PEREZ CAMPANELLA OSCAR ALBERTO | 19951201 | 19951231 | TIEMPO SERVICIO | 30   |
| OSCAR PEREZ CAMPANELLA         | 19960101 | 19960228 | TIEMPO SERVICIO | 58   |
| HOS UNI BQA                    | 19960301 | 19960331 | TIEMPO SERVICIO | 30   |
| HOS UNI BQA                    | 19960401 | 19960430 | TIEMPO SERVICIO | 30   |
| HOS UNI BQA                    | 19960601 | 19960630 | TIEMPO SERVICIO | 30   |
| PEREZ RADIOLOGOS Y CIA         | 19960601 | 19960630 | TIEMPO SERVICIO | 30   |
| HOS UNI BQA                    | 19960701 | 19960731 | TIEMPO SERVICIO | 30   |
| HOS UNI BQA                    | 19960801 | 19960831 | TIEMPO SERVICIO | 30   |
| HOS UNI BQA                    | 19960901 | 19960930 | TIEMPO SERVICIO | 30   |
| HOS UNI BQA                    | 19961001 | 19961031 | TIEMPO SERVICIO | 30   |
| HOS UNI BQA                    | 19961101 | 19961122 | TIEMPO SERVICIO | 22   |
| HOS UNI BQA                    | 19961101 | 19961130 | TIEMPO SERVICIO | 30   |
| HOS UNI BQA                    | 19961201 | 19961231 | TIEMPO SERVICIO | 30   |
| HOS UNI BQA                    | 19970101 | 19970131 | TIEMPO SERVICIO | 30   |
| HOS UNI BQA                    | 19970201 | 19970228 | TIEMPO SERVICIO | 30   |
| HOS UNI BQA                    | 19970301 | 19970331 | TIEMPO SERVICIO | 30   |
| HOS UNI BQA                    | 19970401 | 19970430 | TIEMPO SERVICIO | 30   |
| HOS UNI BQA                    | 19970501 | 19970531 | TIEMPO SERVICIO | 30   |



|                                |          |          |                 |     |
|--------------------------------|----------|----------|-----------------|-----|
| HOS UNI BQA                    | 19970601 | 19970630 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| HOS UNI BQA                    | 19970701 | 19970731 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| HOS UNI BQA                    | 19970801 | 19970831 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| HOS UNI BQA                    | 19970901 | 19970930 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| HOS UNI BQA                    | 19971001 | 19971031 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| HOS UNI BQA                    | 19971101 | 19971130 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| HOS UNI BQA                    | 19971201 | 19971231 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| HOS UNI BQA                    | 19980101 | 19980131 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| HOS UNI BQA                    | 19980201 | 19980228 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| HOS UNI BQA                    | 19980301 | 19980331 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| HOS UNI BQA                    | 19980401 | 19980430 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| HOS UNI BQA                    | 19980501 | 19980531 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| HOS UNI BQA                    | 19980601 | 19980630 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| HOS UNI BQA                    | 19980701 | 19980731 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| HOS UNI BQA                    | 19980801 | 19980831 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| HOS UNI BQA                    | 19980901 | 19980930 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| HOS UNI BQA                    | 19981001 | 19981031 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| HOS UNI BQA                    | 19981101 | 19981130 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| HOS UNI BQA                    | 19981201 | 19981231 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| HOS UNI BQA                    | 19990101 | 19990131 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| HOS UNI BQA                    | 19990201 | 19990228 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| HOS UNI BQA                    | 19990301 | 19990331 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| HOS UNI BQA                    | 19990401 | 19990430 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| HOS UNI BQA                    | 19990501 | 19990516 | TIEMPO SERVICIO | 16  |
| HOS UNI BQA                    | 19991201 | 19991231 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| SALUDCOOP                      | 20010501 | 20010514 | TIEMPO SERVICIO | 14  |
| SALUDCOOP                      | 20010601 | 20011031 | TIEMPO SERVICIO | 150 |
| SALUDCOOP                      | 20011101 | 20011130 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| SALUDCOOP                      | 20011201 | 20011231 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| SALUDCOOP                      | 20020101 | 20020430 | TIEMPO SERVICIO | 120 |
| SALUDCOOP                      | 20020501 | 20020608 | TIEMPO SERVICIO | 38  |
| SALUDCOOP                      | 20020701 | 20020708 | TIEMPO SERVICIO | 8   |
| SALUDCOOP                      | 20020801 | 20020808 | TIEMPO SERVICIO | 8   |
| SALUDCOOP                      | 20020901 | 20020930 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| SALUDCOOP                      | 20021001 | 20021031 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| SALUDCOOP                      | 20021101 | 20021231 | TIEMPO SERVICIO | 60  |
| SALUDCOOP                      | 20030101 | 20030131 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| SALUDCOOP                      | 20030201 | 20030228 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| SALUDCOOP                      | 20030301 | 20030329 | TIEMPO SERVICIO | 29  |
| SALUDCOOP                      | 20030401 | 20030429 | TIEMPO SERVICIO | 29  |
| SALUDCOOP                      | 20030501 | 20030529 | TIEMPO SERVICIO | 29  |
| SALUDCOOP                      | 20030601 | 20030629 | TIEMPO SERVICIO | 29  |
| SALUDCOOP                      | 20030701 | 20030729 | TIEMPO SERVICIO | 29  |
| SALUDCOOP                      | 20030801 | 20030829 | TIEMPO SERVICIO | 29  |
| SALUDCOOP                      | 20030901 | 20030929 | TIEMPO SERVICIO | 29  |
| SALUDCOOP                      | 20031001 | 20031029 | TIEMPO SERVICIO | 29  |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20031101 | 20031129 | TIEMPO SERVICIO | 29  |
| HOS UNI BQA                    | 20031101 | 20031120 | TIEMPO SERVICIO | 20  |
| SALUDCOOP                      | 20031101 | 20031101 | TIEMPO SERVICIO | 1   |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20031201 | 20031229 | TIEMPO SERVICIO | 29  |
| HOS UNI BQA                    | 20031201 | 20031231 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20040101 | 20040127 | TIEMPO SERVICIO | 27  |
| HOS UNI BQA                    | 20040101 | 20040229 | TIEMPO SERVICIO | 60  |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20040201 | 20040227 | TIEMPO SERVICIO | 27  |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20040301 | 20040327 | TIEMPO SERVICIO | 27  |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20040401 | 20040427 | TIEMPO SERVICIO | 27  |
| HOS UNI BQA                    | 20040401 | 20040430 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20040501 | 20040527 | TIEMPO SERVICIO | 27  |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20040601 | 20040627 | TIEMPO SERVICIO | 27  |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20040701 | 20040727 | TIEMPO SERVICIO | 27  |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20040801 | 20040831 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20040901 | 20040930 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20041001 | 20041130 | TIEMPO SERVICIO | 60  |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20041201 | 20041231 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20050101 | 20050228 | TIEMPO SERVICIO | 60  |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20050301 | 20050630 | TIEMPO SERVICIO | 120 |
| HOS UNI BQA                    | 20050501 | 20050727 | TIEMPO SERVICIO | 87  |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20050701 | 20050731 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20050701 | 20050721 | TIEMPO SERVICIO | 21  |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20050801 | 20050831 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20050801 | 20050827 | TIEMPO SERVICIO | 27  |
| HOS UNI BQA                    | 20050801 | 20050930 | TIEMPO SERVICIO | 60  |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20051001 | 20051031 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20051101 | 20051231 | TIEMPO SERVICIO | 60  |
| HOS UNI BQA                    | 20051101 | 20051130 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20060101 | 20060131 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| HOS UNI BQA                    | 20060101 | 20060122 | TIEMPO SERVICIO | 22  |



|                                |          |          |                 |     |
|--------------------------------|----------|----------|-----------------|-----|
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20060201 | 20060228 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| HOS UNI BQA                    | 20060201 | 20060223 | TIEMPO SERVICIO | 23  |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20060301 | 20060430 | TIEMPO SERVICIO | 60  |
| HOS UNI BQA                    | 20060301 | 20060323 | TIEMPO SERVICIO | 23  |
| LATORRE RADIOLOGOS Y CIA LTDA  | 20060301 | 20060831 | TIEMPO SERVICIO | 180 |
| HOS UNI BQA                    | 20060401 | 20060423 | TIEMPO SERVICIO | 23  |
| HOS UNI BQA                    | 20060501 | 20060524 | TIEMPO SERVICIO | 24  |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20060601 | 20061231 | TIEMPO SERVICIO | 210 |
| HOS UNI BQA                    | 20060601 | 20060629 | TIEMPO SERVICIO | 29  |
| HOS UNI BQA                    | 20060701 | 20061026 | TIEMPO SERVICIO | 116 |
| HOS UNI BQA                    | 20061101 | 20061126 | TIEMPO SERVICIO | 26  |
| LATORRE RADIOLOGOS Y CIA LTDA  | 20061101 | 20061231 | TIEMPO SERVICIO | 60  |
| HOS UNI BQA                    | 20061201 | 20061231 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20070101 | 20071031 | TIEMPO SERVICIO | 300 |
| HOS UNI BQA                    | 20070101 | 20070128 | TIEMPO SERVICIO | 28  |
| LATORRE RADIOLOGOS Y CIA LTDA  | 20070101 | 20070331 | TIEMPO SERVICIO | 90  |
| HOS UNI BQA                    | 20070201 | 20070228 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| LATORRE RADIOLOGOS Y CIA LTDA  | 20070401 | 20070528 | TIEMPO SERVICIO | 58  |
| LATORRE RADIOLOGOS Y CIA LTDA  | 20070601 | 20070630 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| LATORRE RADIOLOGOS Y CIA LTDA  | 20070701 | 20071031 | TIEMPO SERVICIO | 120 |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20071101 | 20071130 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| LATORRE RADIOLOGOS Y CIA LTDA  | 20071101 | 20071130 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20071201 | 20071231 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| LATORRE RADIOLOGOS Y CIA LTDA  | 20071201 | 20071231 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20080101 | 20080531 | TIEMPO SERVICIO | 150 |
| LATORRE RADIOLOGOS Y CIA LTDA  | 20080101 | 20081231 | TIEMPO SERVICIO | 360 |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20080601 | 20080630 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20080701 | 20081231 | TIEMPO SERVICIO | 180 |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20090101 | 20090131 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| LATORRE RADIOLOGOS Y CIA LTDA  | 20090101 | 20091231 | TIEMPO SERVICIO | 360 |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20090201 | 20090228 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20090301 | 20090331 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20090401 | 20091231 | TIEMPO SERVICIO | 270 |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20100101 | 20100131 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| LATORRE RADIOLOGOS Y CIA LTDA  | 20100101 | 20100930 | TIEMPO SERVICIO | 270 |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20100201 | 20100228 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| 1 INSTITUCION AUXILIAR DEL COO | 20100301 | 20100302 | TIEMPO SERVICIO | 2   |
| INSTITUCIO.AUX.DE COOPERATIVIS | 20100301 | 20101231 | TIEMPO SERVICIO | 300 |
| TIEMPOS S.A                    | 20101001 | 20101031 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| TIEMPOS S.A                    | 20101101 | 20101102 | TIEMPO SERVICIO | 2   |
| TIEMPOS S.A                    | 20101201 | 20101231 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| INSTITUCIO.AUX.DE COOPERATIVIS | 20110101 | 20110131 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| TIEMPOS S.A                    | 20110101 | 20110125 | TIEMPO SERVICIO | 25  |
| INSTITUCIO.AUX.DE COOPERATIVIS | 20110201 | 20111231 | TIEMPO SERVICIO | 330 |
| TIEMPOS S.A                    | 20110601 | 20110611 | TIEMPO SERVICIO | 11  |
| TIEMPOS S.A                    | 20110701 | 20110731 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| TIEMPOS S.A                    | 20110801 | 20110831 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20110901 | 20111130 | TIEMPO SERVICIO | 90  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20111201 | 20111231 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20120101 | 20120131 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| INSTITUCIO.AUX.DE COOPERATIVIS | 20120101 | 20121231 | TIEMPO SERVICIO | 360 |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20120201 | 20120229 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| TIEMPOS S.A                    | 20120401 | 20120429 | TIEMPO SERVICIO | 29  |
| TIEMPOS S.A                    | 20120501 | 20120531 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| TIEMPOS S.A                    | 20120601 | 20120630 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| TIEMPOS S.A                    | 20120701 | 20120705 | TIEMPO SERVICIO | 5   |
| TIEMPOS S.A                    | 20120901 | 20120904 | TIEMPO SERVICIO | 4   |
| TIEMPOS S.A                    | 20121001 | 20121031 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| TIEMPOS S.A                    | 20121101 | 20121130 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| TIEMPOS S.A                    | 20121201 | 20121231 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20130101 | 20130115 | TIEMPO SERVICIO | 15  |
| INSTITUCIO.AUX.DE COOPERATIVIS | 20130101 | 20131231 | TIEMPO SERVICIO | 360 |
| TIEMPOS S.A                    | 20130101 | 20130115 | TIEMPO SERVICIO | 15  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20130201 | 20130228 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20130301 | 20130331 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20130401 | 20130430 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20130501 | 20130531 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20130601 | 20130630 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20130701 | 20130731 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20130801 | 20130831 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20130901 | 20130930 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20131001 | 20131031 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20131101 | 20131130 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20131201 | 20131231 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20140101 | 20140131 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| INSTITUCIO.AUX.DE COOPERATIVIS | 20140101 | 20141231 | TIEMPO SERVICIO | 360 |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20140201 | 20140228 | TIEMPO SERVICIO | 30  |







|                                |          |          |                 |     |
|--------------------------------|----------|----------|-----------------|-----|
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20200401 | 20200430 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20200501 | 20200531 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20200601 | 20200630 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20200701 | 20200731 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20200801 | 20200831 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20200901 | 20200930 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20201001 | 20201031 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20201101 | 20201130 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20201201 | 20201231 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20210101 | 20210131 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20210201 | 20210228 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20210301 | 20210331 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20210401 | 20210430 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20210501 | 20210531 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| LORA LUGO GABRIEL EDUARDO      | 20210501 | 20210831 | TIEMPO SERVICIO | 120 |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20210601 | 20210630 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20210701 | 20210731 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20210801 | 20210831 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| AYUDAS DIAGNOSTICAS INTEGRALES | 20210821 | 20210831 | TIEMPO SERVICIO | 10  |
| DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDIC | 20210901 | 20210930 | TIEMPO SERVICIO | 30  |

Que conforme lo anterior, el señor **LORA LUGO GABRIEL EDUARDO**, acredita un total de 11,089 días laborados, correspondientes a **1584 semanas cotizadas**.

Que el señor **LORA LUGO GABRIEL EDUARDO**, nació el 9 de agosto de 1965 y actualmente cuenta con 56 años de edad.

Que, una vez consultado el expediente pensional, se evidencian las siguientes certificaciones laborales:

Certificación expedida por MEDIESP de fecha 29 de marzo de 1989, en la cual se indica:

*Por medio de la presente certificamos que el señor GABRIEL LORA LUGO, quien se identifica con la cédula de ciudadanía 72.129.065 expedida en Barranquilla, laboro en MEDICINA ESPECIALIZADA LTDA. - MEDIESP LTDA., desempeñando el cargo de Técnico de Rayos x, desde el 01 de junio de 1987 hasta el 15 de octubre de 1988.*

*Tiempo en el cual demostró ser una persona Honesta, Responsable, de Buena Conducta y cumplidor de sus deberes.*

Certificación expedida por ALFONSO CESAR CERVANTES VILLARREAL de fecha 24 de agosto de 2021, en la cual se indica:

*El suscrito Dr. Alfonso Cesar Cervantes Villarreal, fundador y exgerente de la liquidada Clínica Cervantes Barragán Ltda. Con Nit. 890110424-0, ortopedista con cc 17032024 de Bogotá y RM No. 01-6660-74, hace constar que el señor Gabriel Eduardo Lora Lugo con cc No 72129065 laboró en la Institución desde el 7 de junio de 1989 hasta el 15 de diciembre de 1991, como técnico de radiología, ganando en esa época un sueldo mensual de \$54.630 (cincuenta y cuatro mil seiscientos treinta) pesos.*

*Que las funciones del señor GABRIEL EDUARDO LORA LUGO, durante todo el tiempo laborado en la institución fueron:*

- *Realizar Estudios Radiológicos, Manipulando un Equipo de Rayos*



- X, por lo cual se encontraba expuesto a radiaciones ionizantes.*
- Recibir <sup>DPE 8179</sup>órdenes médicas para realizar los estudios.*
- Entregar los estudios al Radiólogo para ser leídos.*
- Velar por el cuidado y buen estado de los equipos de Rayos X a su cargo.*
- Entregar los estudios a los pacientes.*

Certificación expedida por **OSCAR ALBERTO PEREZ CAMPANELLA** de fecha 24 de agosto de 2021, en la cual se indica:

*Que el señor **GABRIEL EDUARDO LORA LUGO**, identificado con la cédula de ciudadanía 72.129.065 De Barranquilla, presto sus servicios como **TECNICO EN RADIOLOGIA** para el doctor **OSCAR ALBERTO PEREZ CAMPANELLA**, médico radiólogo en el instituto de radiología ubicado en la calle 40 No. 41-110, con un contrato a término indefinido, desde el 18 de mayo de 1994 hasta el 30 de junio de 1996 con una asignación básica mensual de \$142.125 pesos.*

*Que las funciones del señor **GABRIEL EDUARDO LORA LUGO**, durante todo el tiempo laborado en la institución fueron:*

- Realizar Estudios Radiológicos, Manipulando un Equipo de Rayos X, por lo cual se encontraba expuesto a radiaciones ionizantes.*
- Recibir órdenes médicas para realizar los estudios.*
- Entregar los estudios al Radiólogo para ser leídos.*
- Velar por el cuidado y buen estado de los equipos de Rayos X a su cargo.*
- Entregar los estudios a los pacientes.*

Certificación expedida por el **HOSPITAL UNIVERSITARIO DE BARRANQUILLA** de fecha 25 de noviembre de 2002, en la cual se indica:

*Que el señor **GABRIEL EDUARDO LORA LUGO**, identificado con la cédula de ciudadanía N° 72.129.065 expedida en Barranquilla, laboro en esta institución desde el día 23 de febrero de 1990 hasta el 19 de enero de 2000, desempeñándose en el cargo de **TECNICO DE IMAGINES DIAGNOSTICAS**.*

Certificación expedida por **I.A.C. GPP SALUDCOOP LIQUIDADA** de fecha 26 de agosto de 2021, en la cual se indica:

*En atención a la solicitud del Sr. **GABRIEL EDUARDO LORA LUGO** identificado con la cédula de ciudadanía número 72.129.065. Nos permitimos certificar lo siguiente:*

*1. Que la institución auxiliar del cooperativismo **GPP SALUDCOOP LIQUIDADA** identifica con NIT 830.129.689-0, mediante Resolución 2016140000 del 14 de diciembre de 2016, fue intervenida para liquidación judicial.*

*2. Que mediante resolución número 2017140001925 del 21 de abril de 2017, la superintendencia de economía solidaria decreto la suspensión del proceso de liquidación, por liquidez.*



3. Que tras <sup>DFE 8120</sup>~~resoluciones~~ <sup>21 DEC 2021</sup> 2020-0007 del 19 de febrero de 2020, en virtud de la liquidación de GPP SALUDCOOP LIQUIDADA por medio, la cual culmina el proceso y declara la terminación de la existencia y representación legal de tal entidad.

4. Que dadas las circunstancias anotadas en los numerales anteriores la entidad no pudo desarrollar su objeto social y por ende el Sr. GABRIEL LORA, no ejerce labores con la GPP SALUDCOOP LIQUIDADA.

5. Que el señor **GABRIEL EDUARDO LORA LUGO**, inicio labores desde el día 16 de mayo de 2001 ejerciendo el cargo de TECNICO DE RADIOLOGIA, donde se encontraba expuesto a radiaciones ionizantes.

6. Que el Sr. **GABRIEL EDUARDO LORA LUGO**, en función a su cargo durante el tiempo laborado ejerció las siguientes actividades:

Realizar Estudios Radiológicos, Manipulando un equipo de Rayos X, por lo que se encontraba expuesto a radiaciones ionizantes.

Recibir órdenes médicas para realizar los estudios

Entregar los estudios al Radiólogo para ser leídos

Velar por el cuidado y buen estado de los equipos de Rayos X a su cargo.

Entregar los estudios a los pacientes

7. Que los aportes a la seguridad social fueron realizados hasta el mes de diciembre del 2015.

Certificación expedida por IAC GPP SALUDCOOP de fecha 21 de septiembre de 2015, en la cual se indica:

*Que de acuerdo con los registros del aplicativo de nómina el (la) señor(a) **GABRIEL EDUARDO LORA LUGO**, identificado(a) con Cédula de Ciudadanía No. 72.129.065, labora en la empresa IAC GPP SALUDCOOP desde el día 16 de mayo de 2001, con contrato de trabajo a término indefinido. En la actualidad desempeña el cargo de TECNICO DE RADIOLOGIA, con una asignación mensual de Un millón doscientos setenta y tres mil trescientos Pesos M/cte (\$1.273.300,00) y una asignación mensual no salarial de Cero de (\$0,00) Pesos M/cte.*

Certificación expedida por LATORRE RADIOLOGOS & CIA LTDA. de fecha 17 de noviembre de 2016, en la cual se indica:

*Certificamos que el señor **GABRIEL LORA LUGO**, identificado con cédula de ciudadanía N. 72.129.065 laboró en nuestra compañía desde 1 de febrero de 2016 hasta octubre 31 de 2010 desempeñando el cargo de TECNOLOGO EN RADIOLOGIA E IMAGINES DIAGNOSTICAS.*

*Durante el tiempo laborado demostró ser una persona honesta, responsable y cumplidora de sus funciones desempeñadas en su cargo.*

Certificación expedida por TIEMPOS S.A.S de fecha 11 de febrero de 2021, en la cual se indica:



Que el(la) Señor (a) <sup>DPE 9170  
27 OCT 2021</sup> LORA LUGO GABRIEL EDUARDO identificado (a) con cédula de ciudadanía número 72.129.065 de la ciudad de BARRANQUILLA, laboró con nosotros como trabajador en misión con los siguiente (s) contratos(s) de tipo de obra o labor.

- Empresa donde laboró **DIAGNOSTICO Y ASITENCIA MEDICA S.A. DINAMICA** Desempeñando el cargo de **TECNOLOGO EN IMAGINES DIAGNOSTIC**, Desde el 01 de octubre del 2010 hasta el 25 de enero de 2011 Salario básico mensual de 1,114,000.00.

Certificación expedida por **TIEMPOS S.A.S** de fecha 11 de febrero de 2021, en la cual se indica:

Que el(la) Señor (a) LORA LUGO GABRIEL EDUARDO identificado (a) con cédula de ciudadanía número 72.129.065 de la ciudad de BARRANQUILLA, laboró con nosotros como trabajador en misión con los siguiente (s) contratos(s) de tipo de obra o labor.

- Empresa donde laboró **DIAGNOSTICO Y ASITENCIA MEDICA S.A. DINAMICA** Desempeñando el cargo de **TECNOLOGO EN IMAGINES DIAGNOSTIC** Desde el 20 de junio de 2011 hasta el 31 de agosto de 2011 Salario básico mensual de 1,199,338.00.

Certificación expedida por **TIEMPOS S.A.S** de fecha 11 de febrero de 2021, en la cual se indica:

Que el(la) Señor (a) LORA LUGO GABRIEL EDUARDO identificado (a) con cédula de ciudadanía número 72.129.065 de la ciudad de BARRANQUILLA, laboró con nosotros como trabajador en misión con los siguiente (s) contratos(s) de tipo de obra o labor.

- Empresa donde laboró **DIAGNOSTICO Y ASITENCIA MEDICA S.A. DINAMICA** Desempeñando el cargo de **TECNOLOGO EN IMAGINES DIAGNOSTIC** desde el 02 de abril de 2012 hasta el 05 de julio de 2012 Salario básico mensual de 1,199,338.00.

Certificación expedida por **TIEMPOS S.A.S** de fecha 11 de febrero de 2021, en la cual se indica:

Que el(la) Señor (a) LORA LUGO GABRIEL EDUARDO identificado (a) con cédula de ciudadanía número 72.129.065 de la ciudad de BARRANQUILLA, laboró con nosotros como trabajador en misión con los siguiente (s) contratos(s) de tipo de obra o labor.

- Empresa donde laboró **DIAGNOSTICO Y ASITENCIA MEDICA S.A. DINAMICA** Desempeñando el cargo de **TECNOLOGO EN IMAGINES DIAGNOSTIC**, Desde el 27 de septiembre de 2012 hasta el 15 de enero de 2013 Salario básico mensual de 1,199,337.00

Certificación expedida por **TIEMPOS S.A.S** de fecha 12 de febrero de 2021, en la cual se indica:

El(a) Sr(a). LORA LUGO GABRIEL EDUARDO identificado (a) con cédula de



ciudadanía número 72129065 laboro desempeñando el cargo de **TECNOLOGO EN IMÁGENES DIAGNOSTICAS** para la empresa usuaria **DIAGNOSTICA ASISTENCIA MEDICA S.A - DINAMICA**, ejecutando las siguientes funciones:

- Planificar, organizar dirigir y controlar las funciones y actividades del Departamento/Servicio.
- Coordinar las actividades técnicas y administrativas del Departamento/Servicio.
- Supervisar estudios de radio diagnostico en el caso que lo amerite.
- Efectuar análisis de solicitudes radiológicas que ingresan.
- Realizar informes mensuales del consumo del material radiográfico y diferentes estudios radiológicos.
- Colaborar con el personal técnico en la realización de estudios radiológicos convencionales y especiales, cuando sea necesario.
- Vigilar la aplicación dosimétrica al personal por término luminiscencia.
- Elaborar informe sobre las dosis de radiación recibidas por el personal ocupacionalmente expuesto.
- Supervisar el buen estado de las máquinas y equipo del servicio.
- Elaborar requisiciones de insumos y materiales radiológicos en caso de ser necesario.
- Brindar asesoría en la especialidad al personal que se relacionan con el trabajo del Departamento/Servicio (Neurocirujanos, Urólogos, pediatras, Ultrasonografistas, etc.). Participar en la elaboración de memoria de labores.
- Velar por el cumplimiento de los programas de mantenimiento para los equipos del Servicio de Radiología.
- Ser responsable de la protección Radiológica en conjunto con el Oficial de Protección Radiológica asignado.

*Presento los siguientes contratos*

1. Fecha de inicio 01 de octubre del 2010 hasta el 25 de enero de 2011
2. Fecha de inicio 20 de junio de 2011 hasta el 31 de agosto de 2011
3. Fecha de inicio 02 de abril de 2012 hasta el 05 de julio de 2012
4. Fecha de inicio 27 de septiembre de 2012 hasta el 15 de enero de 2013

Certificación expedida por **AYUDAS DIAGNOSTICAS SURA S.A.S** de fecha 20 de agosto de 2021, en la cual se indica:

**GABRIEL EDUARDO LORA LUGO** con número de identificación NO 72.129.065 presta sus servicios a la Compañía con un contrato de carácter laboral a término indefinido desde el día 16 de enero del año 2013. Se desempeña como **TECNOLOGO EN IMAGENES DIAGNOSTICAS NIVEL 1 (RE)** en la ciudad de Barranquilla.

La actividad de alto riesgo desempeñada por el señor Gabriel Lora es la toma y manejo de equipos de emisión de radiación ionizante en estudios de rayos X

*Desempeña las siguientes funciones:*



- Realizar la adquisición de imágenes en las áreas de Rayos X y Mamografía. PDF 0170  
27 OCT 2021
- Velar por el cumplimiento del cronograma de mantenimientos preventivo y/o correctivo del equipo.
- Gestionar el mantenimiento y desinfección periódica, según estándares definidos, del equipo asignado.
- Registrar órdenes en el sistema operativo de la Compañía, según sede.
- Recibir, informar y orientar al usuario con respecto a las instrucciones que debe seguir en el examen.
- Gestionar y orientar la solución de inconsistencias presentadas en autorizaciones de servicios.
- Indicar el tiempo de espera aproximado para ser atendido, en caso de presentarse algún tipo de retraso.
- Recibir llamadas para dar orientación a los usuarios, según sede.
- Entregar los resultados de laboratorio, patología o rayos X, según solicitud del usuario y sede (...).

Que atendiendo a ello la Circular interna No. 15 del 22 de junio de 2015, menciona en el capítulo VI la documentación necesaria para el estudio y eventual reconocimiento de la pensión especial por vejez por actividad de alto riesgo, así:

*"Con el fin de proceder al estudio de las prestaciones de alto riesgo deberán aportarse los siguientes documentos, adicionales a los previstos en las prestaciones del sistema general de pensiones y serán los únicos exigibles para determinar el desempeño de la actividad de alto riesgo, en la medida que solamente hasta que sea elevada la solicitud de reconocimiento pensional, es que la Administradora Colombiana de Pensiones- Colpensiones tiene conocimiento de las contingencias derivadas por el desempeño de la actividad protegida, por tratarse de un tema de responsabilidad exclusiva del empleador.*

- A. *Certificación laboral de todos los empleadores con los cuales se hubieren desempeñando actividades de alto riesgo, la cual debe detallar:*
  1. *La actividad de alto riesgo desempeñada.*
  2. *Funciones desarrolladas durante el tiempo laborado (historia ocupacional).*
  3. *El tiempo durante el cual se desempeñó la actividad de alto riesgo.*

Que, de acuerdo a lo anteriormente mencionado, las únicas certificaciones que fueron tomadas en cuenta para el presente estudio y que cumplieron con los requisitos anteriormente mencionados, fueron las siguientes:

- Certificación expedida por **ALFONSO CESAR CERVANTES VILLARREAL** de fecha 24 de agosto de 2021.
- Certificación expedida por **OSCAR ALBERTO PEREZ CAMPANELLA** de fecha 24 de agosto de 2021.
- Certificación expedida por **I.A.C. GPP SALUDCOOP LIQUIDADA** de fecha 26 de agosto de 2021.
- Certificación expedida por **AYUDAS DIAGNOSTICAS SURA S.A.S** de fecha



20 de agosto de 2021.

PDF 9120  
17 Oct 2021

Que el Decreto 2090 de 2003, se definen las actividades de alto riesgo para la salud del trabajador y se modifican y señalan las condiciones, requisitos y beneficios del régimen de pensiones de los trabajadores que laboran en dichas actividades.

Que el artículo 2 del Decreto 2090 de 2003, definió como actividades de alto riesgo, entre otras, las siguientes:

- "1. Trabajos en minería que impliquen prestar el servicio en socavones o en subterráneos.*
- 2. Trabajos que impliquen la exposición a altas temperaturas, por encima de los valores límites permisibles, determinados por las normas técnicas de salud de salud ocupacional.*
- 3. Trabajos con exposición a radiaciones ionizantes.*
- 4. Trabajos con exposición a sustancias comprobadamente cancerígenas.*
- 5. En la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil o la entidad que haga sus veces, la actividad de los técnicos aeronáuticos con funciones de controladores de tránsito aéreo, con licencia expedida o reconocida por la Oficina de Registro de la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil, de conformidad con las normas vigentes.*
- 6. En los Cuerpos de Bomberos, la actividad relacionada con la función específica de actuar en operaciones de extinción de incendios.*
- 7. En el Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario, Inpec, la actividad del personal dedicado a la custodia y vigilancia de los internos en los centros de reclusión carcelaria, durante el tiempo en el que ejecuten dicha labor. Así mismo, el personal que labore en las actividades antes señaladas en otros establecimientos carcelarios, con excepción de aquellos administrados por la fuerza pública."*

Que los artículos 3 y 4 del decreto 2090 de 2003 señalan los requisitos para acceder a una pensión de vejez especial por alto riesgo:

**"(...) Artículo 3. Pensiones especiales de vejez.** Los afiliados al Régimen de Prima Media con prestación definida del Sistema General de Pensiones, que se dediquen en forma permanente al ejercicio de las actividades indicadas en el artículo anterior, durante el número de semanas que corresponda y efectúen la cotización especial durante por lo menos 700 semanas, sean estas continuas o discontinuas, tendrán derecho a la pensión especial de vejez, cuando reúnan los requisitos establecidos en el artículo siguiente.

**Artículo 4.** Condiciones y requisitos para tener derecho a la pensión especial de vejez. La pensión especial de vejez se sujetará a los siguientes requisitos:

- 1. Haber cumplido 55 años de edad.*
- 2. Haber cotizado el número mínimo de semanas establecido para el Sistema General de Seguridad Social en Pensiones, al que se refiere el*



*artículo 36 de la Ley 100 de 1993, modificado por el artículo 9 de la Ley 797 de 2003. La edad para el reconocimiento especial de vejez se disminuirá en un (1) año por cada (60) semanas de cotización especial, adicionales a las mínimas requeridas en el Sistema General de Pensiones, sin que dicha edad pueda ser inferior a cincuenta (50) años”.*

*Que por otra parte, el artículo 8 del mismo decreto establece que: “El régimen de pensiones especiales para las actividades de alto riesgo previstas en este decreto, solo cubrirá a los trabajadores vinculados a las mismas hasta el 31 de diciembre del año 2014 (...).”*

No obstante, el decreto 2655 del 2014 amplía la vigencia del régimen de pensiones especiales para las actividades de alto riesgo; el cual estipula que cubrirá a los trabajadores vinculados a dichas actividades hasta el 31 de diciembre del 2024.

El monto de la cotización especial adicional es la del Sistema General de Pensiones (con las variaciones porcentuales año a año) + 10 puntos a partir de 28 de julio de 2003 a la fecha.

El número mínimo de semanas a acreditar son las del Régimen de Prima Media con Prestación Definida (Ley 797 de 2003):

| Año        | Número mínimo |
|------------|---------------|
| 2003- 2004 | 1000          |
| 2005       | 1050          |
| 2006       | 1075          |
| 2007       | 1100          |
| 2008       | 1125          |
| 2009       | 1150          |
| 2010       | 1175          |
| 2011       | 1200          |
| 2012       | 1225          |
| 2013       | 1250          |
| 2014       | 1275          |
| 2015       | 1300          |

La edad se reduce en 1 año por cada 60 semanas de cotización especial a las mínimas exigidas por la L.100/93 - L. 797/03 hasta máximo edad de 50 años para Hombres y Mujeres.

Que lo anterior se ilustra de la siguiente forma:

| SEMANAS MÍNIMAS | SEMANAS CON COTIZACIÓN ESPECIAL | REDUCCIÓN DE EDAD |
|-----------------|---------------------------------|-------------------|
| 1300            | 700                             | 55                |
| 1360            | 760                             | 54                |
| 1420            | 820                             | 53                |
| 1480            | 880                             | 52                |
| 1540            | 940                             | 51                |
| 1600            | 1000                            | 50                |



Que mediante <sup>PPS 9120</sup>~~Circular~~ Conjunta No. 9 de 2016, expedida por la Gerencia Nacional de Reconocimiento de la Vicepresidencia de Beneficios y Prestaciones de COLPENSIONES, se establecen las *"indicaciones para la valoración probatoria en las solicitudes de pensiones de vejez de alto riesgo"*, de la siguiente manera:

Que para obtener el ingreso base de liquidación de la presente prestación, se dará aplicación a lo establecido en el artículo 21 de la ley 100 de 1993; el cual establece: *"Se entiende por ingreso base para liquidar las pensiones previstas en esta ley, el promedio de los salarios o rentas sobre los cuales ha cotizado el afiliado durante los diez (10) años anteriores al reconocimiento de la pensión, o en todo el tiempo si este fuere inferior para el caso de las pensiones de invalidez o sobrevivencia, actualizados anualmente con base en la variación del Índice de Precios al consumidor, según certificación que expida el DANE."*

*Cuando el promedio del ingreso base, ajustado por inflación, calculado sobre los ingresos de toda la vida laboral del trabajador, resulte superior al previsto en el inciso anterior, el trabajador podrá optar por este sistema, siempre y cuando haya cotizado 1250 semanas como mínimo".* (Cursiva fuera de texto)

Que para liquidar la prestación se toma como Ingreso Base de Liquidación los salarios reportados de acuerdo a lo establecido en el artículo 17 de la Ley 100 de 1993, modificado por el Artículo 4 de la Ley 797 de 2003, el cual dispone que, *"(...) durante la vigencia de la relación laboral y del contrato de prestación de servicios, deberán efectuarse cotizaciones obligatorias a los regímenes del sistema general de pensiones por parte de los afiliados, los empleadores y contratistas, con base en el salario o ingresos por prestación de servicios que aquellos devenguen (...)"* por lo cual se presume que lo reportado como ingresos bases de cotización se realizó con base en el salario que efectivamente devengó el asegurado.

Que los artículos 13 y 35 del Acuerdo 049 de 1990 aprobado por el Decreto 758 del mismo año, establecen que la pensión se reconocerá reunidos los requisitos mínimos y será necesaria su desafiliación al régimen para que se pueda disfrutar de la misma; para su liquidación se tendrá en cuenta hasta la última semana efectivamente cotizada.

Que de conformidad con la Circular Interna 02 del año 2021 por la cual se modifica el numeral 1.6.5 de la Circular Interna No. 01 de 2012, modificado por la Circular Interna 24 de 2018, que establece las reglas de efectividad de la pensión de la siguiente forma:

"a. Cuando el afiliado dependiente o independiente se encuentra retirado o ha dejado de cotizar antes de cumplir requisitos para acceder a la prestación reclamada, ésta se reconocerá a partir del cumplimiento del requisito de edad.

b. Si el afiliado es dependiente y se encuentra retirado después de cumplir los requisitos para acceder a la pensión de vejez, la prestación se reconocerá a partir del día siguiente a la fecha de retiro. Si la novedad de retiro no estuviera



acreditada en la historia laboral, la prestación se concederá desde el día siguiente al último aporte registrado.

c. Una vez cumplidos los requisitos, el trabajador independiente se hará acreedor del retroactivo pensional desde el día siguiente a la fecha de retiro. Cuando no se logre constatar el reporte de esta marcación, la efectividad de la pensión se concederá desde el día siguiente al último aporte registrado.

d. Para los servidores públicos sometidos al imperio de la Ley 1821 de 2016, se tomarán en consideración las apreciaciones vertidas en el concepto No.2017\_11915637 o el instrumento que lo adicione, precise o modifique, hasta tanto los mandatos que en ella se contemplan continúen vigentes, considerando que para acreditar el retiro del servicio público también es posible aportar certificado de retiro emitido por la autoridad competente.

e. Si la última cotización se hizo a través del Régimen Subsidiado en Pensión, la fecha de disfrute será a partir del día siguiente a la última semana efectivamente".

Que a partir de lo anteriormente enunciado se procedió a realizar la liquidación de la prestación reconocida, la cual se resume de la siguiente manera:

IBL:  $3.380.322 \times 71.14 = \$2.404.761$ .

**SON: DOS MILLONES CUATROCIENTOS CUATRO MIL SETECIENTOS SESENTA Y UN PESOS M/CTE.**

Para el análisis de la pensión reconocida, se tomó en cuenta que el señor **LORA LUGO GABRIEL EDUARDO**, cumple los requisitos para los siguientes tipos de pensión, siendo aplicada por favorabilidad el indicado en la columna "Aceptada Sistema":

| Nombre                                                       | Fecha Status          | Fecha Efectividad    | VALOR IBL 1  | VALOR IBL 2  | Mejor IBL | % IBL | Valor Pensión Mensual | Aceptada |
|--------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------|--------------|--------------|-----------|-------|-----------------------|----------|
| PENSION ESPECIAL -ALTO RIESGO- PRIVADOS DECRETO 2090 DE 2003 | 23 de febrero de 2021 | 1 de octubre de 2021 | 3,380,322.00 | 2,435,319.00 | 1         | 71.14 | 2,404,761.00          | SI       |

Esta pensión estará a cargo de:

| ENTIDAD                                               | DÍAS  |
|-------------------------------------------------------|-------|
| UNIDAD DE PENSIONES Y PARAFISCALES UGPP               | 2168  |
| ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES - COLPENSIONES | 10103 |

El disfrute de la presente pensión será a partir de 1 de octubre de 2021, como quiera que verificada la historia laboral se observó que cotizó hasta el 30 de septiembre de 2021, por tal motivo se reconoce al día siguiente de la última cotización efectuada.



Que ante la anterior situación se hace oportuno citar lo previsto en la Circular 15 de 2015 Colpensio<sup>DPE 9120  
17 OCT 2021</sup>nes en lo relativo a la asunción de la mora patronal en el pago de los porcentajes adicionales por actividad de alto riesgo:

***"VII. REGLAS PARA LA INCLUSIÓN DE PERIODOS DE COTIZACIÓN EN ACTIVIDAD DE ALTO RIESGO SIN EL PAGO DE LA COTIZACIÓN ADICIONAL. - Precedente judicial de Corte Constitucional, Corte Suprema de Justicia y Consejo de Estado Circular 001 de 20 de enero de 2015 emitida por la Procuraduría General de la Nación.***

*Las reglas jurídicas previstas en el precedente judicial de la Corte Constitucional, la Corte Suprema de Justicia y el Consejo de Estado en materia de mora del empleador y de pensiones de alto riesgo son vinculantes, razón por la cual, es necesario implementar los criterios jurídicos y operativos que no permitan trasladar al trabajador las consecuencias derivadas del incumplimiento de las obligaciones del empleador.*

*En virtud de lo anterior, debe considerarse también lo dispuesto por Circular 001 de 20 de enero de 2015 emitida por la Procuraduría General de la Nación, que conmina a las entidades administradoras del sistema pensional a la aplicación de éste precedente judicial al momento de resolver una solicitud de reconocimiento de pensión especial de vejez por actividad de alto riesgo, en caso de evidenciar que el empleador incumplió su obligación de efectuar la cotización especial adicional.*

*En este orden de ideas, para el efecto deben seguirse las siguientes reglas:*

- a. Siempre que el empleador no pague la cotización especial oportunamente recaerá en mora.*
- b. El empleador está obligado a ponerse al día en los pagos incluso si no canceló el incremento adicional -cotización especial- en el aporte legalmente establecido para las actividades de alto riesgo.*
- c. El incumplimiento en el pago de la cotización especial adicional por parte del empleador, no será óbice para negar el reconocimiento de la pensión especial de vejez y por lo tanto, deberán computarse los periodos en mora como efectivamente pagados para determinar el cumplimiento de los requisitos, siempre y cuando durante los mismos y a través de los documentos relacionados en el numeral 4º de esta Circular, se determine la realización de actividades de alto riesgo.*
- d. El empleador deberá realizar el pago de los intereses de mora corrigiendo de esta forma el IBC en forma retroactiva, previo proceso de depuración y cobro de la deuda patronal llevado a cabo por la Vicepresidencia de Financiamiento e Inversiones.*
- e. En cualquier situación, con o sin mora, si en el reporte de semanas cotizadas no se puede evidenciar cuáles son los periodos cotizados de forma especial adicional, pero de las certificaciones aportadas por el afiliado si se pueden determinar los periodos laborados en*



*actividad de alto riesgo, deberán ser objeto de inclusión para efectos de determinar si el afiliado reúne los requisitos para la pensión especial de vejez."*

Que para el estudio de reconocimiento se llevó a cabo la contabilización total de los periodos en mora, a fin de salvaguardar los derechos fundamentales del asegurado y de no trasladarle cargas que no le corresponden.

Ahora bien, en cuanto a los periodos de mora por parte del empleador es necesario tener en cuenta lo establecido en la Circular Interna 14 del 22 de junio de 2015, emitida por el Vicepresidente Jurídico y Secretario General de la Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones respecto a la mora patronal estableció:

*"(..) E. Son obligaciones del empleador de acuerdo con el artículo 39 del Decreto 1406 de 1999, que en su tenor literal indica: "Deberes especiales del empleador. Las consecuencias derivadas de la no presentación de las declaraciones de autoliquidación de aportes o de errores u omisiones en ésta, que afecten el cubrimiento y operatividad del Sistema de Seguridad Social Integral o la prestación de los servicios que él contempla con respecto a uno o más de los afiliados, serán responsabilidad exclusiva del aportante."*

*F. Que la conducta del empleador moroso con el sistema general de seguridad social puede constituir otra de carácter punible, según lo dispone el art. 7º de la L. 828/2003 "Por la cual se expiden normas para el Control a la Evasión del Sistema de Seguridad Social" que dispone:*

*"ARTICULO 7º. CONDUCTAS PUNIBLES. El empleador que argumentando descontar al trabajador sumas correspondientes a aportes parafiscales no las remita a la seguridad social y, al ICBF, Sena y Cajas de Compensación Familiar, cuando a ello hubiere lugar, será responsable conforme las disposiciones penales por la apropiación de dichos recursos, así como por las consecuencias de la información falsa que le sea suministrada al Sistema General de Seguridad Social. Será obligación de las entidades de seguridad social, y de las Cajas de Compensación Familiar, ICBF y Sena y de las autoridades que conozcan de estas conductas, correr traslado a la jurisdicción competente."*

*G. Debido a que la implementación del precedente judicial de mora patronal descrito obliga a la entidad a iniciar las acciones de cobro, sin afectar el proceso de reconocimiento administrativo pensional, debe contemplarse para el efecto lo prescrito por los artículos 70, 71, 73, 74 y 75 del Decreto 2665 de 1988 y el manual de cobro coactivo de Colpensiones bajo las siguientes premisas:*

- 1. Debe determinarse el valor de la deuda objeto de cobro por mora patronal.*
- 2. Una vez determinada la deuda debe clasificarse como (i) Deuda recuperable, (ii) Deudas de difícil cobro, (iii) Deudas irrecuperables*



*o incobrables.*

PR 0170  
17 OCT 2021

*H. En consecuencia, la imputación de tiempos en mora patronal se realiza bajo el supuesto de clasificación de la deuda provisional que permita adelantar las gestiones de cobro hasta la etapa coactiva, incluyendo la declaratoria de remisibilidad de la deuda.*

*I. Debe resaltarse que los únicos periodos que serán objeto de imputación en mora patronal serán aquéllos en los cuales se verifique que en su momento el Instituto de Seguro Social y Colpensiones, NO llevaron a cabo acciones de cobro (persuasivo y coactivo) contra los empleadores y existan solicitudes de reconocimiento pensional pendientes de resolver.*

*J. En virtud de lo anterior, es necesario implementar los criterios jurídicos y operativos que no permitan trasladar al trabajador las consecuencias derivadas del incumplimiento de las obligaciones del empleador y de esta manera, garantizar la protección efectiva del derecho a la seguridad social de los afiliados, para el reconocimiento de todas las prestaciones económicas previstas para el régimen de prima media con prestación definida, inclusive la derivada de las actividades de alto riesgo, y la sostenibilidad financiera del Sistema General de Pensiones.*

*K. Para ello, esta Circular define el trámite que debe seguir, en el marco de sus competencias, la Vicepresidencia de Beneficios y Prestaciones, la Vicepresidencia de Operaciones y Tecnología y la Vicepresidencia de Financiamiento e Inversiones. (...)"*

Por lo anterior el presente acto administrativo será remitido a la Dirección de Ingresos por Aportes para que adelante el trámite para el cobro de los aportes en mora en contra del empleador.

Disposiciones aplicables: Ley 32 de 1986, Ley 100 de 1993, Acto Legislativo 01 de 2005, Ley 797 de 2003 y Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

En mérito de lo expuesto,

## **RESUELVE**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Revocar en todas y cada una de sus partes la Resolución SUB 190692 de 13 de agosto de 2021, que negó una Pensión de vejez al señor LORA LUGO GABRIEL EDUARDO, ya identificado, de conformidad con las razones expuestas en la parte motiva de esta resolución.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** Reconocer y ordenar el pago a favor del señor LORA LUGO GABRIEL EDUARDO, ya identificado, de una pensión mensual vitalicia de vejez, en los siguientes términos y cuantías:

Valor mesada a 1 de octubre de 2021 = \$2.404.761.



| LIQUIDACION RETROACTIVO |              |
|-------------------------|--------------|
| CONCEPTO                | VALOR        |
| Mesadas                 | 2,404,761.00 |
| Descuentos en Salud     | 288,600.00   |
| Valor a Pagar           | 2,116,161.00 |

**ARTÍCULO TERCERO:** La presente prestación junto con el retroactivo si hay lugar a ello, será ingresada en la nómina del periodo 202111 que se paga a partir del último día hábil del mismo mes en la central de pagos del banco DE BOGOTA de BARRANQUILLA CL 75 54 22 BLV 54.

**ARTICULO CUARTO:** A partir de la inclusión en nómina de la presente prestación, se harán los respectivos descuentos en salud conforme a la ley 100 de 1993 en SURA EPS.

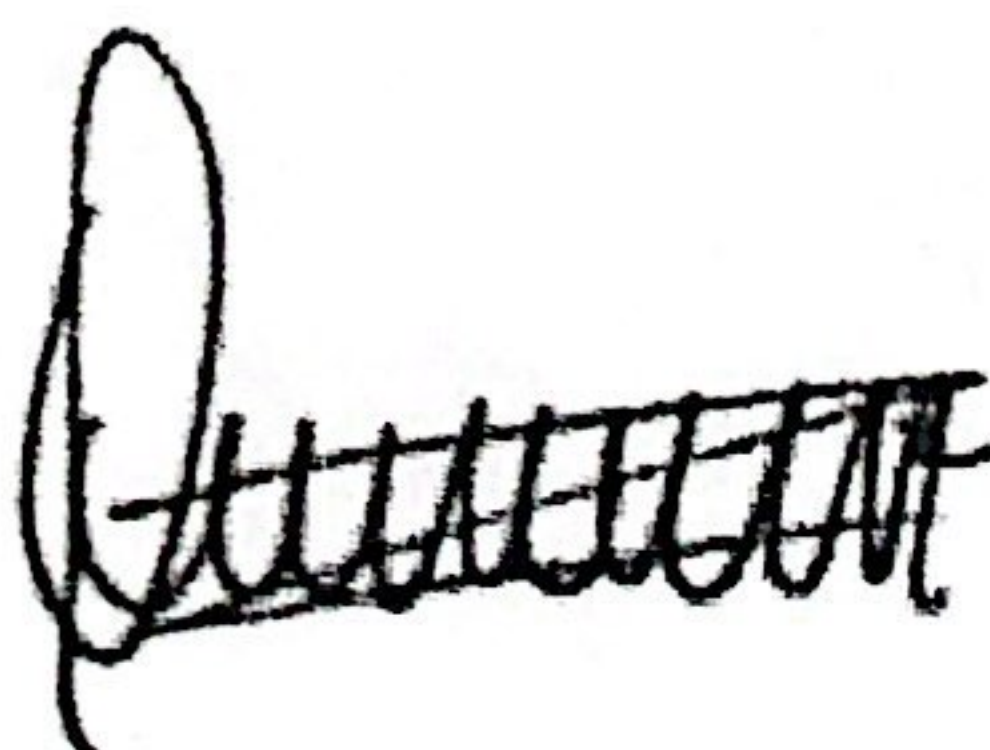
**ARTICULO QUINTO:** Remitir copia de la presente resolución a la Dirección de Contribuciones Pensionales y Egresos de Colpensiones para lo de su competencia..

**ARTÍCULO SEXTO:** Remitir copia del presente acto administrativo a la Dirección de Ingresos por Aportes de la Vicepresidencia de Operaciones del Régimen de Prima Media para que adelante el trámite para el cobro pertinente frente a los ciclos adicionales no pagados o pagados inexactamente.

**ARTÍCULO SÉPTIMO:** Notifíquese al señor LORA LUGO GABRIEL EDUARDO haciéndole saber que con la presente queda agotada la vía gubernativa.

Dada en Bogotá, D.C.

COMUNIQUESE NOTIFIQUESE Y CÚMPLASE



ANDREA MARCELA RINCON CAICEDO  
DIRECTORA DE PRESTACIONES ECONOMICAS  
COLPENSIONES

LIS YISE BUSTOS VIVAS

DEISSY GISSELLE BEJARANO HAMON  
ANALISTA COLPENSIONES